

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

**Astronomického ústavu Slovenskej akadémie vied,
verejnej výskumnej inštitúcie (ďalej len „organizácia“)**

sídlo organizácie: Tatranská Lomnica, 059 60 Vysoké Tatry; IČO: 00166529

Článok I Všeobecné ustanovenia

Tento predpis stanovuje pravidlá hodnotenia pracovnej činnosti vedeckých, samostatných vedeckých a vedúcich vedeckých pracovníkov (ďalej len „vedeckí pracovníci“), ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou.

Článok II Hodnotenia pracovných činností vedeckých pracovníkov

- (1) Organizácia uskutočňuje tri druhy komplexného hodnotenia pracovných výsledkov vedeckých pracovníkov (s výnimkou hodnotenia osoby riaditeľa organizácie; v prípade písmen b) a c) tohto bodu aj s výnimkou hodnotenia osoby predsedu medzinárodnej Atestačnej komisie pre vedeckých zamestnancov organizácie):
 - a) ročné hodnotenie všetkých vedeckých pracovníkov,
 - b) pravidelné 5-ročné atestácie všetkých vedeckých pracovníkov medzinárodnou Atestačnou komisiou pre vedeckých zamestnancov organizácie pre účely priameho porovnania výsledkov všetkých vedeckých pracovníkov organizácie súčasne a za účelom predĺženia prípadne končiacich sa termínovaných pracovných zmlúv,
 - c) atestáciu vedeckého pracovníka medzinárodnou Atestačnou komisiou pre vedeckých zamestnancov organizácie v prípade potreby akéhokoľvek ďalšieho predĺženia jeho končiacej sa termínovanej zmluvy v termíne, ktorý sa nezhoduje s časom konania sa pravidelných 5-ročných atestácií.

Článok III Ročné hodnotenie všetkých vedeckých pracovníkov

- (1) Hodnotenie vykonáva riaditeľ na základe "Podkladov k ročnému hodnoteniu vedeckých pracovníkov a k výročnej správe organizácie", ktoré sú predkladané na konci každého roka všetkými vedeckými pracovníkmi.
- (2) Výsledkom hodnotenia je písomné rozhodnutie riaditeľa organizácie určujúce či vedecký pracovník dosiahol v danom roku:
 - a) nadpriemerné výsledky,
 - b) priemerné výsledky,
 - c) podpriemerné výsledky.
- (3) Výsledky hodnotenia sa využijú ako jedno z hlavných kritérií pri stanovení výšky prípadného osobného ohodnotenia vedeckých pracovníkov v nasledujúcom kalendárnom roku.
- (4) Materiály k ročnému hodnoteniu ako aj výsledné ročné hodnotenia vedeckých pracovníkov sú uložené u riaditeľa organizácie.

Článok IV

Pravidelné 5-ročné atestácie všetkých vedeckých pracovníkov

- (1) Atestácie všetkých vedeckých pracovníkov (ďalej len „atestácie“) vykonáva medzinárodná Atestačná komisia pre vedeckých zamestnancov organizácie, ktorá je menovaná na návrh riaditeľa organizácie Predsedníctvom SAV.
- (2) Atestácie sa uskutočňujú na základe Atestačných kritérií organizácie (ďalej len „kritériá“).
- (3) Detailné znenie kritérií navrhuje riaditeľovi organizácie Vedecká rada organizácie a špecifikuje ich v samostatnom dokumente. Prípadné návrhy na zmeny v kritériách musia byť Vedeckou radou organizácie predložené riaditeľovi organizácie spravidla v prvom roku daného 5-ročného hodnotiaceho obdobia. Konečné znenie kritérií schvaľuje a vydáva riaditeľ organizácie.
- (4) Atestácie sa uskutočňujú najneskôr do polovice decembra kalendárneho roka, ktorý nasleduje za daným hodnoteným obdobím.
- (5) Atestácie sú vyhlásené prostredníctvom „Vyhlášky riaditeľa Astronomického ústavu SAV, v. v. i. o atestáciách vedeckých pracovníkov“ (ďalej len „vyhláška“) pre dané hodnotiace obdobie. Vo vyhláške musí byť uvedený termín konania atestácie, termín odovzdania podkladov, hodnotené činnosti, hodnotené obdobie, formát podkladov a aktuálne zloženie medzinárodnej Atestačnej komisie pre vedeckých zamestnancov organizácie.
- (6) Výsledkom atestácií je hodnotenie vedeckých pracovníkov a odporúčanie medzinárodnej Atestačnej komisie pre vedeckých zamestnancov riaditeľovi organizácie:
 - a) na uzavretie netermínovanej pracovnej zmluvy s vedeckým pracovníkom,
 - b) návrh na preradenie vedeckého pracovníka do vyššej platovej triedy,
 - c) návrh na uzavretie termínovanej pracovnej zmluvy s vedeckým pracovníkom do konkrétneho termínu,
 - d) návrh na preradenie pracovníka do nižšej platovej triedy,
 - e) návrh na uzavretie pracovnej zmluvy so zníženým pracovným úväzkom,
 - f) návrh na neuzavretie ďalšej pracovnej zmluvy.
- (7) Materiály k atestáciám ako aj výsledné hodnotenia a odporúčania medzinárodnej Atestačnej komisie pre vedeckých zamestnancov sú uložené u riaditeľa organizácie.

Článok V

Atestácia medzinárodnou Atestačnou komisiou pre vedeckých zamestnancov organizácie v prípade potreby ďalšieho predĺženia končiacej sa termínovanej zmluvy vedeckého pracovníka

- (1) Atestácie sa riadia ustanoveniami plynúcimi z bodov (1) až (3) a (5) až (7) článku IV tohto predpisu.
- (2) Atestácie sa uskutočňujú v predstihu minimálne jeden mesiac pred termínom končiacej sa termínovanej zmluvy vedeckého/kých pracovníka/kov organizácie.

Článok VI

Spoločné ustanovenia

Vedeckí pracovníci organizácie podľa článku I tohto predpisu sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom je organizácia. V prípade

nesplnenia uvedenej povinnosti v publikačnom výstupe sa tento nebude započítavať do hodnotení činnosti vedeckého pracovníka podľa článku II.

Článok VIII **Záverečné ustanovenia**

- (1) Správna rada predložila návrh týchto Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie (ďalej len „pravidlá hodnotenia“) predsedovi dozornej rady dňa 01.03.2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 01.03.2022. K návrhu týchto pravidiel hodnotenia sa dozorná rada vyjadrila dňa 22.03.2022; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia vyjadrila dňa 21.03.2022.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia schválila správna rada organizácie na svojom zasadnutí dňa 28.03.2022.
- (3) Ruší sa predpis Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov zo dňa 01.10.2018.
- (4) Tieto pravidlá hodnotenia nadobúdajú účinnosť dňa 28.03.2022.

V Tatranskej Lomnici dňa 28.03.2022

.....

Mgr. Peter Gömöry, PhD.
riaditeľ

Astronomický ústav Slovenskej akadémie vied,
verejná výskumná inštitúcia

